



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИИ

## **ПАМЯТКА**

**работодателю привлекающему иностранных работников,  
иностранному гражданину, прибывшему  
в Российскую Федерацию**

## СОДЕРЖАНИЕ

		стр.
1	Миграционная карта	3
2	Миграционный учет по месту пребывания	3
3	Ответственность за нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, предоставление ложных сведений при осуществлении миграционного учета и фиктивную постановку на миграционный учет по месту пребывания	5
4	Особенности осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации (общие вопросы)	5
5	Оформление патента (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы)	7
6	Ответственность за незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации и незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства	9
7	Обязательная дактилоскопическая регистрация, фотографирование и медицинское освидетельствование	9
8	Последствия неисполнения иностранным гражданином обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования, нарушения срока предоставления медицинских документов	11
9	Информация по трудоустройству граждан Донецкой народной Республики, Луганской народной Республики, Херсонской, Запорожской областей и граждан Украины.	11
10	Оформление разрешения на работу (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы)	12
11	Контактная информация	16

*Ознакомьтесь с приведенной в памятке информацией, чтобы избежать затруднительных и неприятных ситуаций в стране временного пребывания.*

## МИГРАЦИОННАЯ КАРТА

При въезде в Российскую Федерацию Вы обязаны получить и заполнить бланк миграционной карты, подтверждающей право на временное пребывание в стране.

Бланки миграционных карт выдаются бесплатно должностными лицами органов пограничного контроля либо представителями организаций, оказывающих транспортные услуги иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию.

Бланк миграционной карты заполняется на русском языке. В случае если Вы не владеете русским языком, допускается заполнение сведений о себе буквами латинского алфавита в соответствии с данными, указанными в документе, удостоверяющем личность.

## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

Миграционному учету по месту пребывания в Российской Федерации подлежат все категории иностранных граждан в течение 7 рабочих дней с даты прибытия в место пребывания.

Граждане *Таджикистана* – в течение 15 дней с даты въезда в Россию.

Граждане *Армении, Казахстана, Киргизии* и члены их семей – в течение 30 дней с даты въезда на территорию Российской Федерации (*Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 г.*). Срок временного пребывания (проживания) иностранных граждан и членов их семей, прибывших из этих стран, определяется сроком действия трудового либо гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства-члена Евразийского экономического союза с работодателем.

Граждане *Украины, Белоруссии* – в течение 90 дней с даты въезда в Российскую Федерацию.

*Место пребывания* иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации – это жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно *использует для сна и отдыха*), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания в случае осуществления трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности, в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временном.

Для постановки на учет по месту пребывания иностранного гражданина предоставляет принимающей стороне (физическому или юридическому лицу) документ, удостоверяющий личность, миграционную карту и визу (при наличии).

За предоставлением государственной услуги по осуществлению миграционного учета (для постановки Вас на учет по месту пребывания) принимающая сторона обращается:

– в подразделение по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Свердловской области, либо в многофункциональный центр

предоставления государственных и муниципальных услуг, либо в отделение почтовой связи;

– в случае продления срока временного пребывания – в подразделение по вопросам миграции.

*Принимающая сторона предоставляет:*

– уведомление о прибытии в место пребывания;

– копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;

– копию миграционной карты;

– копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину.

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

*Для постановки на миграционный учет иностранного гражданина - трудящегося государства – члена Евразийского экономического союза и членов его семьи принимающая сторона предоставляет:*

– уведомление о прибытии в место пребывания;

– копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;

– копию миграционной карты (кроме Республики Беларусь);

– копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину;

– копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства - члена Евразийского экономического союза с работодателем или заказчиком работ (услуг) на территории Российской Федерации;

– копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза).

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

\*\*\*

В соответствии с изменениями, внесенными в статью 5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность в Российской Федерации без разрешения на работу или патента, и членам семьи продлевается на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного данным иностранным гражданином с работодателем или заказчиком работ (услуг) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Срок временного пребывания иностранного гражданина и членов его семьи на основании действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) продлевается на срок действия документа, а если договор заключен на неопределенный срок, то продление производится на срок не более 1 года с даты въезда на территорию Российской Федерации. Указанный срок может быть неоднократно продлен, но не более чем на один год для каждого продления.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, в установленном порядке признанного носителем русского языка, продлевается на девяносто дней со дня признания его носителем русского языка.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, имеющего статус участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию, продлевается на срок действия свидетельства.

\*\*\*

### **ВНИМАНИЕ!**

**За нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации предусмотрена административная ответственность по статье 18.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

**За предоставление заведомо ложных сведений при осуществлении миграционного учета иностранный гражданин несет ответственность по статье 19.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

**За фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность по статье 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации.**

### **ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ (общие вопросы)**

Согласно статье 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) (далее – работодатель) имеют право привлекать и использовать иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии патента за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Так, в зависимости от особенностей правового статуса иностранных граждан в Российской Федерации определяется порядок их привлечения к осуществлению трудовой деятельности. В частности, существуют различия в порядке привлечения иностранных работников из визовых и безвизовых стран.

### **ВАЖНО!**

Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязан уведомить** Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области **о заключении и прекращении (расторжении)** с данным иностранным гражданином **трудового договора или гражданско-правового договора** на выполнение работ (оказание услуг) в срок, **не превышающий 3 рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (Приказ МВД России от 30.07.2020 г. №536).

### **ВАЖНО!**

**В течение 2-х месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин,** обязан трудоустроиться и осуществлять трудовую деятельность у лиц, являющимися юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, также **обязан представить** в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области уведомление об осуществлении трудовой деятельности и **копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)** (Приказ МВД России от 05.09.2023 г №655). В случае не предоставления уведомления и трудового договора иностранным работником, законодательство РФ предусмотрено аннулирование патента, после 2-х месяцев с даты получения патента.

Подача уведомления иностранными работниками предусмотрена только в случае получения им патента после 07 января 2024 года. Уведомление от работодателя подается во всех случаях и с любой формой трудоустройства иностранного работника( работа по патенту, по трудовому договору, разрешению на временное проживание, виду на жительство в РФ, договор со студентом очной формы обучения и т.д.). подача уведомления работодателями и иностранными работниками реализован через Единый портал государственных услуг.

Осуществляющие трудовую деятельность иностранные работники, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, уведомление и копию трудового договора не предоставляют.

**Получение специальных разрешительных документов (патента) для осуществления трудовой деятельности не требуется в случае,** если иностранный гражданин имеет **вид на жительство, разрешение на временное проживание** или **является гражданином государства, входящего в состав Евразийского экономического союза** (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Кыргызская Республика), а также в иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Трудовая деятельность осуществляется на основании трудового договора или гражданско-правового договора, без учета ограничений национального рынка труда.

Иностранные граждане из стран ЕАЭС обязаны трудоустроиться в течение 90 дней с даты въезда на территорию Российской Федерации.

**В случае досрочного расторжения трудовых отношений,** после истечения 90 суток с даты въезда иностранные граждане, прибывшие **из стран Евразийского экономического союза,** имеют право, не выезжая за пределы Российской Федерации, **в течение 15 дней** заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

Социальное обеспечение (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза и членов семей осуществляется на тех же условиях, что и граждан Российской Федерации. Трудовая деятельность трудовых мигрантов из стран Евразийского экономического союза регулируется законодательством Российской Федерации.

Доходы иностранных работников, полученные ими в результате трудовой деятельности на территории Российской Федерации, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством Российской Федерации.

**ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА**  
**(для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию**  
**в порядке, не требующем получения визы)**

Для получения патента законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин в течение **30 календарных дней со дня въезда** в Российскую Федерацию представляет лично в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или через филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России:

- 1) заявление об оформлении патента;
- 2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;
- 3) миграционную карту с отметкой пограничного органа о въезде в Российскую Федерацию( в настоящее время иностранный гражданин имеет право поменять любую цель въезда на цель въезда «работа»);
- 5) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);
- 7) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;
- 8) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию(ст.18.20 КоАП РФ);
- 9) документы о постановке на учет по месту пребывания;
- 10) квитанцию об оплате налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

При наличии у иностранного гражданина ИНН на территории Российской Федерации срок оформления патента сокращается с 10 дней до 5 дней.

В рамках реализации требований Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и в соответствии с изменениями, внесенными в статью 8 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» оформление патента иностранным гражданам при наличии сведений о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе осуществляется не позднее пяти рабочих дней.

***Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.*** В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При этом общий срок действия патента не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

При изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность, фамилии, имени или отчества, в течение семи рабочих дней со дня изменения либо со дня въезда в Российскую Федерацию (при изменении за пределами Российской

Федерации) обязаны обратиться в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае необходимости изменения профессии иностранный гражданин вправе обратиться в УВМ ГУ МВД России по Свердловской области или филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае осуществления трудовой деятельности по патенту иностранный работник **не позднее, чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента** вправе обратиться за переоформлением патента без выезда из Российской Федерации. При этом число обращений за переоформлением патента носит не ограниченное количество. В случае трудовой деятельности иностранных граждан прибывших из стран Евразийского экономического союза никакие денежные платежи законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

## Информация по порядку оплаты фиксированного авансового платежа для осуществления трудовой деятельности на основании патента.

Фиксированный авансовый платеж на территории Свердловской области для иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующей получения визы для работы по патенту, выданного в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с учетом индексаций с 1 января 2024 года составляет 6650 руб.

Особенности исчисления суммы налога и подачи налоговой декларации некоторыми категориями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в Российской Федерации, и порядок уплаты налога предусмотрены статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации :

«1. В порядке, установленном настоящей статьей, исчисляется сумма и уплачивается налог на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму в Российской Федерации на основании патента, следующими категориями иностранных граждан, осуществляющих такую деятельность:

- 1) иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности;
- 2) иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму в организациях и (или) у индивидуальных предпринимателей, а также у занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, и других лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой.

2. Фиксированные авансовые платежи по налогу уплачиваются за период действия патента с учетом положений пункта 3 статьи 227.1 НК РФ.

**СПРАВОЧНО:** На 2024 год стоимость оплаты налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа составляет 6650 руб. за 1 месяц.

### **ВНИМАНИЕ!**

**За незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства несет ответственность по статье 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

**За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрена административная ответственность по статье 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

### **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКАЯ РЕГИСТРАЦИЯ, ФОТОГРАФИРОВАНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации», а также приказа МВД России от 2 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении форм, описания, порядка учета документов, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности» **с 29 декабря 2021 года иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий 90 календарных дней, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию в течение 90 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.**

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию **с целью осуществления трудовой деятельности**, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию **в течение 30 календарных дней** со дня въезда в Российскую Федерацию.

**Для прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранные граждане обязаны лично обратиться** в подразделение по вопросам миграции территориальных органов МВД России (по месту постановки на миграционный учет) или в филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России. Данные

иностранные граждане предъявляют документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и иные документы, подтверждающие прохождение медицинского освидетельствования.

Иностранным гражданам и лицам без гражданства после прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования выдается соответствующий документ, в т.ч. в форме карты с электронным носителем информации, в которой будут отражены биометрические данные иностранного гражданина.

Перечисленные процедуры осуществляются при оформлении разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, а также при решении вопроса о первичном миграционном учете либо при его продлении.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, прибывшие в Россию с целью осуществления трудовой деятельности, а также прибывшие на срок свыше 90 суток, **обязаны предоставить действующие медицинские документы, подтверждающие медицинское освидетельствование.** Сроки предоставления медицинских документов приравнены к срокам проведения дактилоскопической регистрации и фотографирования.

Иностранному гражданину необходимо **пройти медицинское освидетельствование** на наличие или отсутствие факта употребления ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также заболевания, вызываемые вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), в медицинских организациях, находящихся на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

В случае истечения срока действия медицинских документов иностранный гражданин обязан **в течение 30 рабочих дней** со дня истечения их срока действия повторно пройти медицинское освидетельствование.

В настоящее время все временно пребывающие иностранные граждане обязаны иметь документ подтверждающий прохождение процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования(выдается на 10 лет).

Постановлением Правительства Свердловской области от 15 сентября 2008 г. № 980-ПП «Об организации медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства в Свердловской области» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 16 июля 2021 г. № 407-ПП) определены медицинские учреждения и организации уполномоченные на выдачу на территории Свердловской области документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболеваний наркоманией и выданных по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологическое исследование наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих

и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»<sup>1</sup>, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

\*\*\*

### **ВНИМАНИЕ!**

**В случае нарушения срока предоставления медицинских документов, а также неисполнения иностранным гражданином обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования срок пребывания иностранному гражданину будет сокращен и в отношении него принимается решение о нежелательности пребывания в Российской Федерации или решение о неразрешении въезда в Российскую Федерацию (в случае выявления заболеваний). Также за выше указанные правонарушения предусмотрено выдворение за пределы РФ ( ст.18.11 КоАП РФ)**

### **ИНФОРМАЦИЯ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ХЕРСОНСКОЙ, ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТЕЙ И ГРАЖДАН УКРАИНЫ.**

В целях защиты прав и свобод человека и гражданина, исходя из общепризнанных принципов и соответствии с указом Президента № 585 от 27 августа 2022 г. « О временных мерах по урегулированию правового положения граждан Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины в Российской Федерации» иностранные работники из числа граждан ДНР, ЛНР и Украины имеют право осуществлять трудовую деятельность без разрешительных документов(патентов, разрешений на работу) с обязательным условием наличия документа, подтверждающего прохождение иностранным гражданином или лицом без гражданства обязательной государственной дактилоскопической регистрации и

---

<sup>1</sup> Действует до 1 марта 2022 года, в связи с вступлением в силу приказа Минздрава России от 19 ноября 2021 г. № 1079н «Об утверждении Порядка проведения медицинского освидетельствования, включая проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме иностранного гражданина или лица без гражданства наркотических или психотропных веществ либо новых потенциальных опасных психоактивных веществ и их метаболитов, на наличие или отсутствие у иностранного гражданина или лица без гражданства инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), формы бланка и срока действия медицинского заключения об отсутствии факта употребления наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциальных опасных психоактивных веществ, а также формы, описания бланка и срока действия медицинского заключения о наличии (отсутствии) инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих».

фотографирования. В этом случае работодатель обязан в течение 3-х рабочих дней, предоставить уведомление о заключении(расторжении) трудового договора, либо гражданско-правового договора с работником. В отношении граждан оформивших трудовые отношения до вступления в законную силу (27 августа 2022 г) работодатель обязан подать уведомление в течение 10 календарных дней со дня вступления в силу Указа. Граждане ДНР, ЛНР и Украины, въехавшие в Российскую Федерацию до дня вступления в силу настоящего Указа и осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации, но не прошедшие дактилоскопирование, фотографирование и медицинское освидетельствование, обязаны в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу Указа пройти эти процедуры в порядке, установленном Федеральным законом от 25 июля 2002 г.№115-ФЗ « О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Медицинское освидетельствование можно пройти в медицинских учреждениях указанных в Постановлении Правительства Свердловской области от 15 сентября 2008 г.№980-ПП « Об организации медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства в Свердловской области» ( с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Свердловской области от 16 июля 2021 г. № 407-ПП). Оформить процедуру получения документа о прохождении дактилоскопирования и фотографирования можно в территориальных подразделениях миграционной службы, информация об адресах подразделений имеется на сайте ГУ МВД России по Свердловской области в разделе «Миграция». Исполнение указа Президента № 585 от 27 августа 2022 г. « О временных мерах по урегулированию правового положения граждан Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины в Российской Федерации», осуществление контроль-надзорных функций по соблюдению работодателями трудового и миграционного законодательства в сфере привлечения иностранной рабочей силы.

### ОФОРМЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы)

Для привлечения к трудовой деятельности иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, работодателям требуется получить квоту на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации (например, высококвалифицированные специалисты, квалифицированные специалисты, студенты и иные категории иностранных граждан).

Для оформления указанной квоты работодателю необходимо подать заявку о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка).

#### **ВАЖНО!**

При формировании заявки работодателю необходимо соблюдать допустимую долю иностранных работников, установленную на соответствующий календарный год постановлением Правительства Российской Федерации.

Важно отметить, что в рамках квотной кампании работодатель может подавать заявки как на корректировку потребности текущего года (заявки на увеличение или уменьшение потребности) вне зависимости от того, есть ли у работодателя основная квота на текущий год, так и на основную квоту предстоящего года.

Заявки оформляются работодателями в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)) и предоставляются в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) или в территориальный центр занятости населения Свердловской области на бумажном носителе с проставлением подписи руководителя организации (индивидуального предпринимателя) и печати (при наличии) в 2-х экземплярах (один экземпляр остается в Департаменте или территориальном центре занятости населения Свердловской области, второй экземпляр остается у работодателя с отметкой канцелярии Департамента/территориального центра занятости населения Свердловской области о регистрации заявки). Более подробные рекомендации по заполнению заявок приведены в приложении № 2 к Правилам определения исполнительными органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н.

Кроме того, вместе с заявкой работодатель (по своему усмотрению) может представить информационное письмо, содержащее сведения, подтверждающие готовность работодателя обеспечить условия пребывания иностранного работника в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Далее на основании представленных работодателями заявок в порядке, предусмотренном приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н, Межведомственной комиссией Свердловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников далее – Региональная МВК) принимается решение об/о удовлетворении/отклонении/сокращении потребности работодателей, представленной в заявках.

В соответствии с решением Региональной МВК Департаментом формируется потребность Свердловской области в привлечении иностранных работников, которая направляется в Минтруд России для дальнейшего рассмотрения на заседании Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (далее – Федеральная МВК).

В случае принятия Федеральной МВК положительного решения по результатам рассмотрения потребности Свердловской области в привлечении иностранных работников, Минтруд России включает указанную потребность в соответствующий приказ об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников. Данный приказ Минтруда России публикуется на официальном сайте в разделе «Документы» <https://rosmintrud.ru/docs>.

По истечении 10 дней с момента официального опубликования приказа Минтруда России работодатель может обратиться в Управление по вопросам миграции Главного управления МВД России по Свердловской области в целях оформления необходимых документов для привлечения иностранных работников.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** приказом Минтруда России от 14.02.2022 № 58н утвержден Перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

Для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников работодатель, заказчик работ (услуг) или уполномоченное им лицо представляет заявление о выдаче работодателю или заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников (Форма заявления утверждена приказом МВД России от 19 июня 2017 г. N 392.)

Одновременно с заявлением о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников заявитель представляет:

Копии учредительных документов для юридических лиц либо копию документа, удостоверяющего личность индивидуального предпринимателя.

Иностранные юридические лица - документ, содержащий сведения, подтверждающие факт государственной регистрации в Российской Федерации юридического лица (дочерней организации иностранной коммерческой организации), либо сведения, подтверждающие факт аккредитации на территории Российской Федерации филиала или представительства иностранной коммерческой организации.

Индивидуальные предприниматели - выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

Юридические лица - выписку из Единого государственного реестра юридических лиц.

Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за предоставление государственной услуги.

Для получения разрешений на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, работодатель, заказчик работ (услуг) представляет:

1. Заявление об оформлении разрешения на работу на каждого привлекаемого иностранного гражданина. ( Форма заявления утверждена приказом МВД России от 14 августа 2017 г. N 637).
2. Копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого в этом качестве Российской Федерацией.
3. Документы, подтверждающие отсутствие у иностранного работника заболевания наркоманией и представляющих опасность для окружающих инфекционных заболеваний, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

В случае нахождения иностранного гражданина за пределами территории Российской Федерации на момент подачи работодателем, заказчиком работ (услуг) заявления о выдаче такому иностранному гражданину разрешения на работу, медицинские документы могут быть представлены в подразделение по вопросам миграции, принявшее заявление, в течение срока рассмотрения заявления о выдаче разрешения на работу.

Для выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу работодатель, заказчик работ (услуг) представляет:

1. Ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста по форме, установленной Правительством Российской Федерации (Постановление

Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. N 487 "Об утверждении формы ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста").

2. Копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.

3. Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которого обусловлено получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу.

4. Письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможным административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией привлекаемого им высококвалифицированного специалиста.

Для получения разрешения на работу иностранный гражданин, обучающийся в Российской Федерации, или уполномоченное им лицо представляет:

1. Заявление о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, обучающемуся в Российской Федерации.

2. Документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве.

3. Справка об обучении данного иностранного гражданина по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, оформленную указанными образовательными организациями (Форма справки утверждена приказом МВД России от 26 июня 2017 г. N 409).

4. Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенный и оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование организации	Адрес
Департамент по труду и занятости населения Свердловской области сайт: <a href="https://www.szn-ural.ru">https://www.szn-ural.ru</a>	620144, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107
Управление по вопросам миграции Главного управления МВД России по Свердловской области сайт: <a href="https://www.66.мвд.рф/ms">https://www.66.мвд.рф/ms</a>	620089, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крестинского, д. 61
Подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Свердловской области	С дополнительной информацией, сведениями об адресах, телефонах и графике работы подразделений по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Свердловской области Вы можете ознакомиться на сайте ГУ МВД России по Свердловской области - <a href="https://www.66.мвд.рф/ms/ms66">https://www.66.мвд.рф/ms/ms66</a>
Филиал по Свердловской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России сайт: <a href="https://sverdlovsk.pvsmvd.ru">https://sverdlovsk.pvsmvd.ru</a>	620137, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Сулимова, д. 46
Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Свердловской области сайт: <a href="https://mfc66.ru">https://mfc66.ru</a>	620014, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 13

Представительства государств, входящих в состав Евразийского экономического союза	
Почетный консул <b>Республики Армения</b> в Екатеринбурге Спартакян Нарек Спартакович	620142, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Белинского, 108, тел. 8-800-2222-566
Отделение Посольства <b>Республики Беларусь</b> в Российской Федерации в г. Екатеринбурге сайт: <a href="http://www.russia.yekaterinburg@mfa.gov.by">www.russia.yekaterinburg@mfa.gov.by</a>	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 44 тел. (343) 359-86-24
Генеральное консульство <b>Республики Казахстан</b> в Казани сайт: <a href="http://www.kzkazan.ru">www.kzkazan.ru</a>	420111, г. Казань, ул. Карла Маркса, 8/13 тел. (843) 202-05-92
Генеральное консульство <b>Киргизской Республики</b> в Екатеринбурге сайт: <a href="http://www.mfa.gov.kg/ru/dm">www.mfa.gov.kg/ru/dm</a>	620142, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Щорса, 54 А, оф. 5 тел. (343) 223-68-12