Приложение № 2

АНКЕТА СОЦОПРОСА СОСПП 2026

Просим Вас ответить на вопросы анкеты в рамках ежегодного опроса руководителей предприятий Свердловской области и предприятий-членов СОСПП 2026.

Ваше участие в опросе поможет оценить текущее состояние предприятий и выявить ключевые проблемы развития отраслей экономики региона. Результаты анкетирования будут направлены Губернатору Свердловской области и в Правительство Свердловской области для реализации необходимых решений и мер поддержки предприятий региона в 2027 году.

Опрос носит анонимный характер - результаты будут представлены исключительно в обобщённом виде.

Время прохождения опроса ~ 20 минут.

Анкетирование просим пройти по возможности в срок до 14.12.2026 г.

Аналитические отчеты о результатах анкетирования Членов СОСПП за прошлые года, размещены на сайте СОСПП по ссылке https://sospp.ru/deyatelnost-sospp/analitika/

**При предоставлении сведений Вы подтверждаете, что даете согласие на их обработку. Положение о защите, хранении, обработке персональных данных размещено на оф. сайте СОСПП.*

Раздел 1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Название Вашего предприятия

_____

2. Основной вид деятельности Вашего предприятия?

1. транспорт/логистика 2. энергетика, распределение эл. энергии, воды, газа 3. торговля	4. пищевая промышленность и сельское хозяйство 5. строительство 6. услуги (финансовые, юридические, образовательные услуги, туризм, консалтинг и т.д.)	7. обрабатывающая промышленность 8. IT 9. отраслевые объединения предпринимателей 10. исследования и разработки (включая ВУЗы)

3. К какой категории относится Ваше предприятие? *(микро и малое предприятие: численность сотрудников до 100 человек; среднее предприятие: от 101 до 250 человек; крупное предприятие: от 251 человека и более)*

1. малое (или микро)
2. среднее
3. крупное

4. Просим указать Ваш статус в компании:

1. собственник
2. топ-менеджер
3. сотрудник

5. Является ли Ваше предприятие членом СОСПП?

1. Да
2. Нет

Раздел 2. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

6. Как Вы оцениваете экономическое состояние Вашего предприятия по предварительным итогам 2026 года?

1. ситуация улучшилась, предприятие имеет положительную динамику и развивается
2. предприятие работает стабильно, устойчиво, без положительной или отрицательной динамики
3. ситуация стабильно-тяжелая, по сравнению с предыдущим годом изменений не произошло
4. экономическая ситуация на предприятии ухудшилась

7. Выводило ли Ваше предприятие новую продукцию/ услуги на рынок в 2026 году?

1. Да, мы создали принципиально новые продукты/ услуги для новых рынков
2. Да, мы расширили ассортимент существующих продуктов/ услуг
3. Нет, номенклатура не изменилась
4. Нет, мы вынуждены сократить перечень выпускаемой продукции/ услуг

8. С какими наиболее острыми проблемами столкнулось Ваше предприятие в 2026 году? *(выберите не более 3-х вариантов ответов):*

0. не сталкивались с проблемами
1. рост тарифов
2. недостаток квалифицированных кадров
3. недостаток оборотных средств
4. неплатежи контрагентов
5. рост цен поставщиков
6. высокая налоговая нагрузка
7. снижение внутреннего спроса
8. снижение объемов экспорта
9. проверки надзорных и правоохранительных органов
10. высокие административные барьеры
11. неэффективная судебная система
12. коррупция в органах власти
13. недобросовестная конкуренция
14. сложность с доступом к кредитным ресурсам
15. высокая ключевая ставка ЦБ РФ
16. неразвитость инженерной и социальной инфраструктуры
17. международные экономические санкции
18. проблемы с запчастями и обслуживанием оборудования
19. ограниченный доступ к передовым технологиям (производственным, информационным)

9. Какие внешние факторы способствовали развитию Вашего предприятия в 2026 году? *(выберите не более 3-х вариантов ответов):*

1. Не было факторов, которые бы способствовали развитию
2. Предоставленная финансовая и нефинансовая государственная поддержка
3. Снижение количества проверок со стороны надзорных и правоохранительных органов
4. Рост заказов со стороны государства, компаний с государственным участием
5. Стабильность цен поставщиков
6. Доступность заемных средств
7. Появление новых рынков

8. Снижение напряженности на рынке труда
9. Расширение сотрудничества с иностранными партнёрами
10. Замещение ушедших иностранных производителей
11. Возможность использования новых технологий
13. *другой вариант ответа (запишите, пожалуйста)*

_____

10. Какими Вы видите экономические перспективы Вашего предприятия на 2027 год?

1. надеемся на стабильное развитие и планируем увеличение численности работников предприятия
2. хотели бы сохранить текущее экономическое состояние предприятия и численность работников
3. прогнозируем падение доходов и сокращение рабочих мест
4. затрудняемся с прогнозом

11. Какие ключевые риски Вы видите для развития Вашего предприятия в 2027 году? *(выберите не более 3-х вариантов ответов):*

1. Не видим никаких рисков
2. Дефицит квалифицированных кадров
3. Риск неплатежа со стороны контрагентов
4. Рост затрат и себестоимости
5. Повышение и сохранение высокой ключевой ставки
6. Инфляция
7. Повышение налоговой нагрузки
8. Усиление контроля и давления на бизнес со стороны государственных органов
9. Проблемы в цепочках поставок (сырье, оборудование, комплектующие, ПО)
10. Падение спроса на продукцию/услуги
11. Обострение конкуренции
12. Киберугрозы и потери/утечка данных
13. Риск ликвидности и кассовых разрывов
14. Риск вынужденного закрытия или банкротства предприятия

РАЗДЕЛ 3. ПОИСК ВНУТРЕННИХ РЕСУРСОВ

12. ***Какие статьи затрат оказали наибольшее давление на себестоимость продукции/услуг Вашего предприятия в 2026 году по сравнению с 2025 годом?*** *(отметьте подходящий вариант ответа по каждой из статей):*

		Выросла	Сохранилась	Упала
1.	ФОТ и социальные отчисления. Производственный персонал			
2.	ФОТ и социальные отчисления. Административный персонал			
3.	Сырье, материалы и комплектующие			
4.	Логистика и транспорт			
5.	Обслуживание кредитов и займов			
6.	Энергоресурсы и ЖКХ			
7.	Ремонт, обслуживание оборудования и ПО			
8.	Маркетинг и продвижение			

13. Какие инструменты использует Ваше предприятие для снижения эффекта влияния высокой ставки ЦБ? *(выберите не более 3-х вариантов ответов*)

1. Не имеем возможности минимизировать этот эффект
2. Переход на схемы лизинга оборудования
3. Привлечение льготных государственных займов (ФРП, субсидии и др.)
4. Использование коммерческих отсрочек и факторинга от поставщиков
5. Отказ от заемных средств и сокращение инвестиционных программ
6. Привлечение средств через инвестиционные платформы или выпуск облигаций
7. Ускорение оборачиваемости запасов и сокращение складских остатков
8. Работа с дебиторской задолженностью (переход на предоплату, ужесточение платежной дисциплины клиентов)
9. Реструктуризация действующего кредитного портфеля

14. Каков текущий уровень загрузки производственных мощностей Вашего предприятия?

1. Более 100% (работа в сверхурочном режиме / на пределе)
2. 91 – 100%
3. 71 – 90 %
4. 51 – 70%
5. 50 % и менее
6. Не применимо к предприятию

15. Как, по Вашей оценке, изменилась производительность труда (выручка или добавленная стоимость на 1 сотрудника) в 2026 году по сравнению с 2025 годом?

1. Увеличилась
2. Осталась без изменений
3. Сократилась
4. Не ведем учёт производительности труда
5. Затрудняюсь ответить

16. Что помогает поддерживать стабильность Вашего предприятия в текущей ситуации (из внутренних ресурсов)? *(выберите не более 3-х вариантов ответов*):

1. Предприятие не обладает внутренними ресурсами
2. Наличие финансовой «подушки безопасности» (собственные накопленные или оборотные средства)
3. Высокий уровень автоматизации и цифровизации процессов (низкая зависимость от ручного труда)
4. Собственные разработки, патенты, лицензии и конструкторская база
5. Высокая квалификация и лояльность управленческой/инженерной команды
6. Диверсифицированная база поставщиков и независимость от критического импорта
7. Использование аутсорсинговых инструментов взамен собственных
8. Работа с клиентскими базами
9. Наличие ликвидных материальных активов и собственной сырьевой базы
10. Затрудняюсь ответить
11. свой вариант

17. За счет чего Ваше предприятие планирует сокращение издержек и затрат в 2027 году? *(выберите не более 3-х вариантов ответов*)

1. Оптимизация штатной численности
2. Оптимизация систем премирования / заморозка индексации ФОТ

3. Пересмотр контрактов с поставщиками (поиск более дешевых аналогов, требование скидок)
4. Сокращение бюджетов на маркетинг, рекламу и представительские расходы
5. Консервация неиспользуемых производственных площадей и оборудования
6. Аутсорсинг непрофильных функций (логистика, IT, бухгалтерия, охрана)
7. Отказ от реализации инвестиционных проектов
8. Изменение условий аренды или переезд на другие площади
9. Ограничение номенклатуры выпускаемой продукции
10. Внедрение бережливого производства и снижение технологических потерь/брака
11. Мы не планируем сокращать затраты, фокус на удержании объемов
12. Мы не планируем сокращать затраты, фокус на рост объемов

18. Какова доля расходов на НИОКР и инновации в выручке вашего предприятия? (оценочно)

1. 0% (отсутствуют)
2. Менее 1%
3. От 1 до 3%
4. От 3 до 5%
5. Более 5%
6. Затрудняюсь ответить

19. Каков уровень цифровизации и автоматизации ключевых бизнес-процессов на вашем предприятии?

1. Максимальный: внедрены сквозные цифровые решения (ERP, MES, CRM), ручной труд минимизирован.
2. Высокий: автоматизированы основные производственные/сервисные участки, но сохраняются «разрывы» в учете и управлении.
3. Средний: автоматизированы только базовые функции (бухгалтерия, кадровый учет, базовый склад).
4. Низкий: преобладает ручной труд и бумажный документооборот, автоматизация фрагментарна.
5. Затрудняюсь ответить

20. Располагает ли Ваше предприятие избыточными или неиспользуемыми имущественными активами?

1. Да, есть свободные производственные/складские площади, которые мы планируем сдать в аренду или продать.
2. Да, есть земельные участки или площади, которые зарезервированы под будущие проекты расширения.
3. Да, есть неиспользуемые/непрофильные активы, но их невозможно реализовать или сдать в аренду из-за состояния или отсутствия спроса (являются балластом)
4. Нет, все площади и имущество используются со 100% эффективностью.
5. Испытываем острый дефицит площадей для текущей деятельности.

21. На сколько процентов, по Вашим оценкам, предприятие способно снизить текущую себестоимость за счет мобилизации внутренних резервов без потери качества продукции/услуг в 2027 году?

1. Резервы исчерпаны, снижать больше некуда (0%)
2. На 1–3%
3. На 4–7%
4. На 8–15%
5. Более чем на 15%
6. Затрудняюсь оценить

Раздел 4. ОЦЕНКА УРОВНЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ НАГРУЗКИ

22. Как, по Вашей оценке, за 2026 год изменилась ситуация в сфере контрольно-надзорной деятельности по сравнению с 2025 годом?

1. значительно улучшилась
2. улучшилась, но незначительно
3. ухудшилась, но незначительно
4. значительно ухудшилась
5. не изменилась
6. затрудняюсь ответить

23. В какое количество органов (ведомств) Вашему предприятию приходится направлять отчётность в течение года?

_____

23.1 Какие органы контроля (надзора) проводили проверки в отношении вашего предприятия в течение года? (возможно указать несколько вариантов ответов)

1. Роспотребнадзор
2. Роструд
3. МЧС
4. Ростехнадзор
5. Россельхознадзор
6. Ространснадзор
7. ФНС
8. Росздравнадзор
9. Росприроднадзор
10. Органы регионального контроля
11. Органы муниципального контроля
12. другие органы КНД

23.2 В каком формате проводились проверки в отношении Вашего предприятия?

1. Очно, инспектор приезжал лично
2. Дистанционно в формате видео-конференц-связи
3. Дистанционно с использованием мобильного приложения «Инспектор»

24. Пользовалось ли Ваше предприятие досудебным обжалованием решений органов контроля в 2026 году?

1. Да
2. Нет

24.1. (ЕСЛИ ДА) Ваша оценка результатов досудебного обжалования решений органов контроля?

1. Эффективно
2. Неэффективно

25. За счет чего, на Ваш взгляд, можно сократить издержки бизнеса в рамках контроля? *(выберите не более 3-х вариантов ответа)*

1. Нас всё устраивает
2. Разработка простых и понятных инструкций для бизнеса по процедурам контроля (надзора) и обязательным требованиям
3. Переход на дистанционную сдачу отчетности
4. Сокращение объема обязательной отчетности
5. Ориентация на профилактику, помощь и консультирование по вопросам ведения бизнеса
6. Снижение частоты внесения изменений в законодательство
7. Устранение дублирующих требований различных контрольно-надзорных органов (КНО)
8. Повышение квалификации сотрудников КНО
9. Проведение экспертизы проектов НПА перед внесением в законодательство
10. Налаживание системы межведомственного взаимодействия для минимизации количества документов предоставляемых в ходе проверок
11. Организация сдачи обязательной отчетности по принципу «одного окна»
12. Ограничение количества плановых и внеплановых проверок
13. Расширение практики контрольных органов по заключению соглашений об устранении выявленных нарушений вместо штрафов
14. *Другой вариант ответа (запишите, пожалуйста)*

26. Пользовалось ли Ваше предприятие представленной возможностью направить в орган контроля (надзора) заявление об изменении в категории риска?

1. Да, пользовалось, категория риска снижена
2. Да, пользовалось, категория риска не изменена
3. Нет, не пользовалась
4. Не знали о таком праве

27. Пользуется ли Ваше предприятие профилактическими и предупредительными инструментами со стороны органов контроля (надзора) для предотвращения рисков нарушения обязательных требований?

1. Да, пользуемся
2. Нет, но готовы пользоваться
3. Нет, не готовы, о нарушениях обязательных требований узнаем из проверки органов контроля (надзора)
4. Затрудняюсь ответить

28. Оцените практическую пользу или последствия профилактического визита для Вашего предприятия в 2026 году

1. Полезен: выявлены скрытые риски, разъяснены требования.
2. Частичная польза: подтверждено соблюдение требований, новой информации нет.
3. Формальный: практической пользы нет.
4. Негативный: разъяснения противоречат практике или требованиям других надзорных органов.
5. Давление: разное толкование норм создало риск привлечения к ответственности.
6. Выдано предписание об устранении нарушений.
7. Визит не проводился.

29. С какими проблемами, связанными с обязательными требованиями, предъявляемыми к деятельности Вашей компании, Вы сталкивались в 2026 году?

1. Не сталкивались с проблемами
2. Недоступность обязательных требований
3. Предъявление в процессе проверки новых, неожиданных для вас обязательных требований
4. Устаревание обязательных требований, несоответствие современному уровню развития науки, техники
5. Более жёсткие обязательные требования, чем у компаний, ведущих аналогичную детальность в странах ЕАЭС
6. Дублирование обязательных требований
7. Противоречия обязательных требований, предъявляемых различными органами
8. Отсутствие связи между обязательными требованиями и безопасностью, требования предъявляются к качеству продукции, производственных процессов и пр.
9. Другой вариант ответа (напишите, пожалуйста)

_____

30. Как Вы оцениваете обеспечение защиты предпринимателей от необоснованного силового давления в 2026 году?

1. Ситуация-улучшилась
2. Ситуация осталась на прежнем уровне
3. Ситуация ухудшилась
4. Защита отсутствует

Раздел 5. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ

31. Дефицит каких категорий работников испытывало Ваше предприятие в 2026 году? *(количество ответов не ограничено)*

1. Предприятие не испытывало дефицита
2. Квалифицированные рабочие
3. Специалисты высшего уровня профессиональной квалификации
4. Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин
5. Специалисты среднего уровня профессиональной квалификации
6. Руководители организаций и их структурных подразделений
7. Неквалифицированные рабочие
8. Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием

32. Как изменилась ситуация с кадрами за 2026 год на Вашем предприятии по сравнению с 2025 годом?

1. ситуация ухудшилась
2. ситуация была негативная и такой осталась
3. прошлые проблемы с кадрами, в основном, удалось успешно решить
4. у нас не было и нет проблем с кадрами
5. Ситуация улучшилась
6. затрудняюсь ответить

33. Если на Вашем предприятии есть проблема с кадрами, то какое влияние оказывает эта проблема на работу предприятия?

1. нет проблемы с кадрами
2. проблема есть, но существенного влияния не оказывает
3. проблема есть и ближайшей перспективе негативное влияние возрастет
4. проблема носит системный характер и негативно сказывается на работе предприятия
5. затрудняюсь ответить
6. *Другой вариант ответа (запишите, пожалуйста)*

_____

34. Действуют ли в Вашей компании гибкие формы занятости и альтернативные способы решения кадровых вопросов? (выберете все подходящие варианты)

1. Нет, мы не используем данные инструменты
2. Гибкая рабочая смена
3. Гибкая рабочая неделя
4. Удалённый/дистанционный формат работы
5. Комбинированный формат работы (сочетание дистанционного и очного формата работы)
6. Вахтовый метод работы
7. Договоры с самозанятыми
8. Договоры гражданско-правового характера с иными лицами
9. Привлечение к трудовой деятельности в компании иностранных специалистов
10. *Другой вариант ответа (запишите, пожалуйста)*

_____

35. Какие механизмы развития кадрового потенциала предприятий Вы считаете наиболее актуальными и эффективными? *(Выберите не более четырех вариантов ответов)*

1. Партнерство промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико-ориентированному образованию, в т.ч. по проекту Профессионалитет
2. Применение профессиональных стандартов и независимой оценки профессиональных квалификаций
3. Реализация программ наставничества
4. Участие предприятий в реализации проектов по профориентации школьников
5. Стимулирование вложений промышленных предприятий в образовательные проекты
6. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Лучший по профессии, Славим человека труда!, Молодые профессионалы и др.)
7. Создание и работа с собственными образовательными организациями
8. Привлечение иностранной рабочей силы
9. Программы внутренней трудовой мобильности
10. Организация условий для работников с ограниченными возможностями здоровья
11. Затрудняюсь ответить
12. *Другой вариант ответа (запишите, пожалуйста)*

_____

36. Осуществляет ли Ваша компания расходы в сфере образования по представленным направлениям? (выберите все подходящие варианты ответа)

1. Мы не несем расходы с сфере образования
2. Расходы на организацию производственной практики для студентов профильных учреждений профессионального образования
3. Оплата обучения лиц, которые могут не иметь закреплённых в договоре обязательств по последующей работе в компании, и иных видов расходов на образовательные программы в компаниях
4. Расходы на обучение сотрудников по образовательным программам, связанным со сферой деятельности компании (включая повышение квалификации)
5. Расходы на обучение сотрудников по образовательным программам, не связанным со сферой деятельности компании
6. Расходы, связанные с разработкой профессиональных стандартов
7. Расходы на предоставление грантов преподавателям учреждений профессионального образования, оплаты их стажировок и повышения квалификации
8. Расходы на развитие организаций профессионального образования (включая ремонт и приобретение зданий, оборудования, разработку программ профессионального обучения, повышения квалификации и др.)
9. Расходы на независимую оценку квалификации сотрудников
10. другой вариант ответа (напишите, пожалуйста)

_____

37. Внедряет ли Ваша компания меры поддержки сотрудников по представленным направлениям? (выберите все подходящие варианты ответа)

1. Нет, не внедряет
2. Неполное рабочее время
3. Гибкий режим труда и отдыха (в связи с рождением и уходом за ребенком, многодетным работникам)
4. Дистанционная работа
5. Предоставление дополнительных дней отпуска и (или) отпуска в удобное время
6. Единовременная выплата материальной помощи в связи с рождением ребенка
7. Доплаты к пособию по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет
8. Ежемесячные выплаты многодетной семье работника, одинокому родителю
9. Субсидии, связанные с приобретением жилья (компенсация по ипотечному кредиту, первоначальному взносу)
10. Полная или частичная оплата летнего отдыха детей, детского сада
11. Разовые выплаты к семейным праздникам
12. Организация семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений
13. Проведение конкурсов среди работников и их семей (спортивных, творческих и др.)
14. Поддержка трудовых династий
15. Содействие в получении консультаций психолога, юриста и других специалистов
16. Меры по поддержке здорового образа жизни (правильное питание, физическая активность, отказ от вредных привычек и т.п.)
17. Включение в программы ДМС членов семьи работника, включая детей
18. Компенсация расходов на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей
19. Включение в ДМС программ по ведению беременности и родов

20. другой вариант ответа (напишите, пожалуйста)

_____

РАЗДЕЛ 6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОСПП

38. Пожалуйста, заполните таблицу о взаимодействии с СОСПП в 2026 году

№	Направление взаимодействия	ОТМЕТЬТЕ ТЕ НАПРАВЛЕНИЯ, КОТОРЫЕ ИНТЕРЕСНЫ
1	Участие в работе Комитетов и (или) Комиссий СОСПП	
2	Участие в деловых мероприятиях, проводимых СОСПП	
3	Участие в тематических информационных семинарах и вебинарах, организованных СОСПП (в качестве слушателей и/или спикеров)	
4	Участие в реализации социальных и благотворительных инициатив, реализуемых СОСПП	
5	Участие в качестве представителей СОСПП в коллегиальных/совещательных органах при органах власти	
6	Получение разъяснений, комментариев СОСПП по вопросам деятельности предприятия	
7	Участие в обсуждении и подготовке предложений по проектам нормативных правовых актов, оценке регулирующего воздействия (ОРВ)	
8	Участие в деятельности рабочих органов РСПП, продвижение инициатив предприятия на федеральный уровень	
9	Использование площадки СОСПП для проведения встреч и мероприятий предприятия	
10	Организация совместных с СОСПП мероприятий	
11	Получение ежемесячной информационной рассылки СОСПП, включая обзоры нормативных изменений	
12	Подписка на закрытые MAX- и телеграм-каналы СОСПП, получение оперативной информации о деятельности Союза	
13	Содействие СОСПП в получении наград за успешную трудовую деятельность от профильных министерств, Губернатора Свердловской области, Президента РСПП, Президента СОСПП	
14	Поддержка со стороны СОСПП в мероприятиях по PR и сопровождение в СМИ	

39. Как Вы оцениваете эффективность деятельности СОСПП в 2026 году?

1. Отлично
2. Хорошо
3. Удовлетворительно
4. Плохо

40. Как Вы оцениваете уровень своей информированности о деятельности СОСПП в 2026 году?

1. Информации о деятельности, проектах, мероприятиях Союза достаточно
2. Информация есть, но её недостаточно
3. Информация о деятельности Союза практически и полностью отсутствует

41. Будем признательны за комментарии и предложения по повышению эффективности деятельности Союза для Вашего предприятия *(вопрос по желанию, свободное содержание):*

_____
_____
_____
_____
_____
_____

Аппарат СОСПП благодарит Вас за участие в опросе!